



EINDEJAARSWEBINAR

10 dingen waar je op moet letten in 2022



AGENDA

- Even voorstellen
- Gesneuvelde Prinsjesdagvoorstellen
- 10 aandachtspunten voor 2022
- Nieuwe cijfers voor 2022





Focus op

HR & Payroll,

innoveren en

optimalisatie



5 jaar: 20% groei



>80 medewerkers



+ 400 klanten



Al meer dan 10
jaar vertrouwd
AFAS-partner

Diensten

- AFAS consultancy
- Salarisadministratie

Software

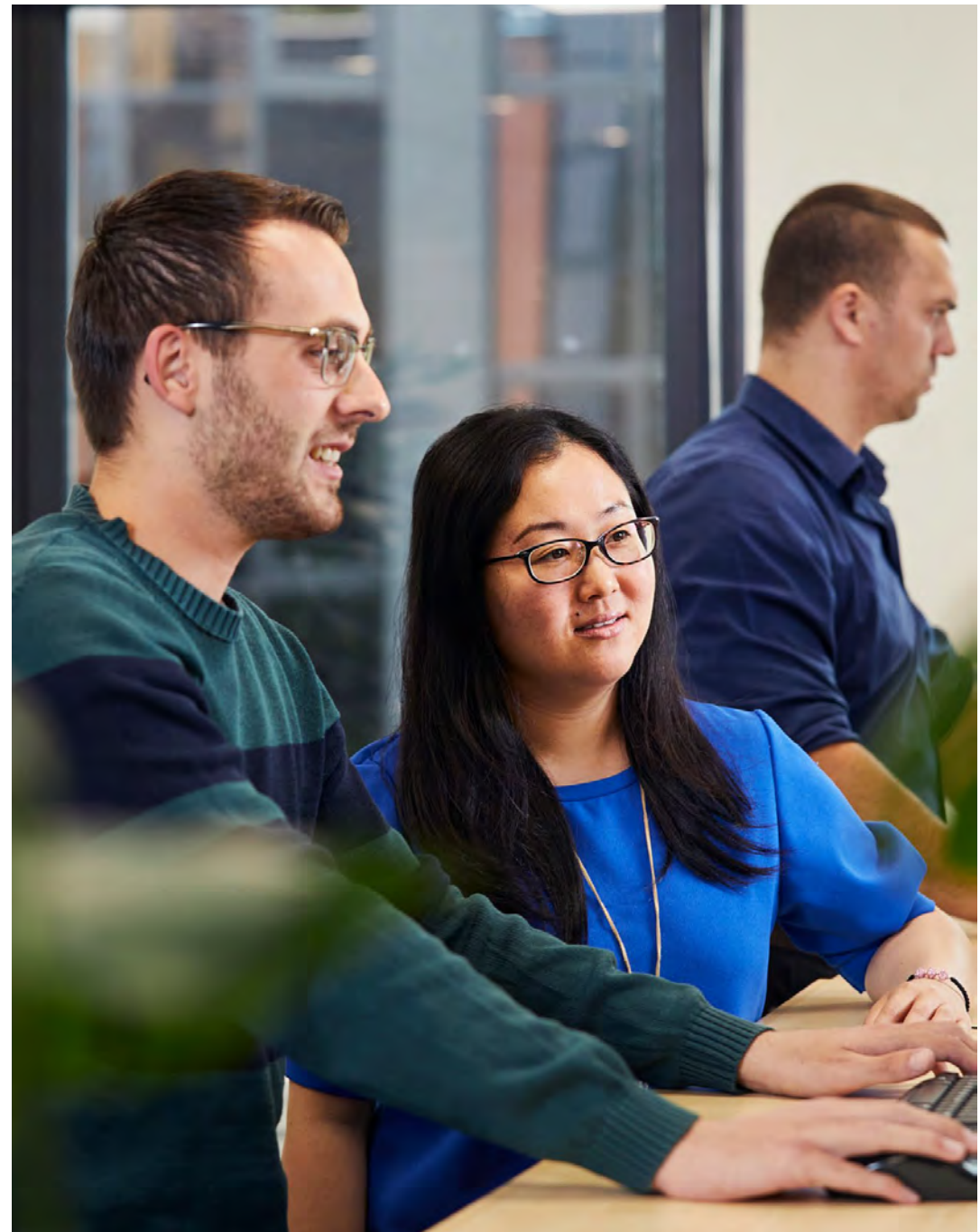
- Koppelingen
- Dashboards



AANDELEN

Afgekeurd voorstel!

- Aanpassing aandelenoptierechten
- Aantrekkelijk voor start-ups en scale-ups





10 PUNTEN

1. Vrije ruimte in de WKR
2. Onkostenvergoedingen in de WKR
3. WBSO aanvragen
4. 30%-regeling
5. Betaald ouderschapsverlof
6. Bijtelling
7. Premies WW
8. Gedifferentieerde Aof-premie
9. Arbeidsvoorwaardenpakket
10. AOW-leeftijd

WKR 2022

De vrije ruimte bedraagt:

- 1,7% van de loonsom tot €400.000 (in plaats van 3%)
- 1,18% van de loonsom boven €400.000



3 WKR TIPS

1. Kerst- of Nieuwjaarspakket?
2. Let op vrijwilligers kerstpakket
3. Concernregeling





EINDE VASTE ONKOSTENVERGOEDING

- Gerichte vrijstelling thuiswerken
- Vaste vergoeding (zoals voor 13 maart 2020) vervalt
- Stel vaste onkostenvergoedingen opnieuw vast. Anders risico op naheffing.
 - Controleer de onderbouwing voor vaste vergoedingen met actuele declaraties.

THUISWERKEN

- Gerichte vrijstelling
- Max. €2,- per dag onbelast
- (Proportioneel) minimaal 128 dagen per jaar, 214 dagenregeling
- Thuiswerk- en reiskostenvergoeding niet op dezelfde dag
- Incidenteel op kantoor werken mogelijk





REISKOSTEN

- Gerichte vrijstelling
- Vanaf 2022 vaste reiskostenvergoeding alleen bij minimaal 128 dagen per jaar (214 dagenregeling)

Voorbeeld

Albert werkt 4 dagen per week

- 2 dagen thuis
- 2 dagen op kantoor, 12 km enkele reis

Reiskostenvergoeding

$2/5^e$ van 214 dagen = 86 dagen

$86 \text{ dagen} \times (24 \text{ km} \times \text{€}0,19)/12 = \text{€}32,68$

Thuiswerkkostenvergoeding

$2/5^e$ van 214 dagen = 86 dagen

$(86 \text{ dagen} \times \text{€}2)/12 = \text{€}14,33$

Albert ontvangt per maand €47,01





WBSO

Subsidie voor:

- ontwikkeling van technisch nieuwe fysieke producten, fysieke productieprocessen of programmatuur;
- het uitvoeren van technisch-wetenschappelijk onderzoek (met als resultaat nieuwe kennis).

Eisen:

- Het moet technisch nieuw zijn.
- Ze moeten een projectmatige aanpak hebben ('systematisch georganiseerd').
- Het moet plaatsvinden binnen de lidstaten van de Europese Unie.



WBSO 2022

- Aanvraag WBSO flexibeler en simpeler
- Meerdere projecten in hetzelfde tijdvak mogelijk
- Niet wachten op afronding vorige aanvraag
- Aanvragen voor de eerste periode van 2022 moeten uiterlijk 20 december 2021 bij RVO binnen zijn!

WBSO

Tarief per schijf	Percentage 2021	Percentage 2022
Tarief eerste schijf	40%	32% (-8%)
Tarief eerste schijf starters	50%	40% (-10%)
Grens eerste schijf	€350.000	€350.000
Tarief tweede schijf	16%	16%

30%-REGELING

Toetsloon stijgt:

	Toetsloon laag	Toetsloon hoog
2021	€29.616	€38.961
2022	€30.001	€39.647

- Controleer of werknemers in 2021 hieraan voldoen. Als dit niet zo is, raken medewerkers permanent de 30%-regeling kwijt.





OUDERSCHAPS- VERLOF

2 aug 2022: 9 van de 26 weken ouderschapsverlof worden betaald verlof.

- UWV betaalt 50% van dagloon door;
- Moet worden opgenomen in eerste levensjaar.
- Vraag vanaf 2 augustus 2022 de uitkering aan bij het UWV, na opname van minimaal 1 week betaald verlof.

	Moeder	Partner
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	16 x werkuren per week 100% betaald door UWV	-
Geboorteverlof	-	1 x werkuren per week Tot 4 weken na geboorte 100% betaald door werkgever
Aanvullend geboorteverlof	-	5 x werkuren per week Tot 6 maanden na geboorte 70% betaald door UWV
Betaald ouderschapsverlof	9 x werkuren per week Tot 1 jaar na geboorte 50% betaald door UWV	9 x werkuren per week Tot 1 jaar na geboorte 50% betaald door UWV
Onbetaald ouderschapsverlof na opname betaald verlof	26-9=17 x werkuren per week Tot 8 jaar na geboorte	26-9=17 x werkuren per week Tot 8 jaar na geboorte
Totaal mogelijk:	42 weken verlof, waarvan: <ul style="list-style-type: none"> • 16 weken 100% doorbetaald • 9 weken 50% doorbetaald • 17 weken onbetaald 	32 weken verlof, waarvan: <ul style="list-style-type: none"> • 1 week 100% doorbetaald • 5 weken 70% doorbetaald • 9 weken 50% doorbetaald • 17 weken onbetaald

FAQ

Geboren vóór 2-08-22?

Geldt ook als kind jonger dan één jaar is op 2 augustus 2022, wanneer het volledige recht op ouderschapsverlof nog niet is opgenomen (26x arbeidsduur/week).

Dus als er nog 7 weken over zijn, heeft de ouder over die 7 weken recht op uitkering.

Adoptie/ pleegouderschap?

Betaald ouderschapsverlof mogelijk in het eerste jaar na de dag van de adoptie of plaatsing.

Meerdere kinderen?

- Geboorte/adoptie:

Recht op max. 9 weken betaald verlof per kind.

- Pleegzorg/samenwonen (stiefouder):

Recht op maximaal 9 weken betaald verlof in totaal, ongeacht aantal kinderen.

BIJTELLING

- Wijziging in bijtelling elektrisch rijden.
- Bijtelling boven cap blijft 22%.

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bijtelling	12%	16%	16%	16%	17%	22%
Cap	€40.000	€35.000	€30.000	€30.000	€30.000	n.v.t.





Voorbeeld

Bijtelling elektrische auto van €50.000:

- In 2021: $(€40.000 \times 12\%) + (€10.000 \times 22\%) = €7.000$
- In 2022: $(€35.000 \times 16\%) + (€15.000 \times 22\%) = €8.900$
- In 2023: $(€30.000 \times 16\%) + (€20.000 \times 22\%) = €9.200$



WW-PREMIE

- Tot 1 januari 2023 nog steeds (corona)korting bij meer dan 30% overwerk op WW-premie

	Lage WW-premie (vast contract)	Hoge WW-premie (flexibel contract)
1-1-2021	2,70%	7,70%
1-8-2021	0,34%	5,34%
1-1-2022	2,20%	7,20%



WW-premie tip:

Beoordeel
je arbeidscontracten.

	Vast contract	Flexibel contract
Salaris	€2.500	€2.500
WW-premie	2,20%	7,20%
Maandlasten WW-premie	€55,-	€180,-
Jaarlijkse WW-premie	€660,-	€2.160,-

Verschil: €2.160- €660= €1.500,- per jaar.

AOF

1 januari 2022 gedifferentieerde premie Arbeidsongeschiktheidsfonds:

- Lage premie kleine werkgevers (5,49%)
- Hoge premie grote werkgevers (7,05%)

Kleine werkgever = totale premieloosom maximaal 25 x gemiddelde premieloon (van t-2, dus in 2020) per werknemer per jaar bedraagt. (Deze definitie geldt ook voor Whk-vaststelling.)

Doel = Loondoorbetalingsplicht bij ziekte goedkoper maken voor kleine werkgevers.



AOF

Let op!

Voor dezelfde persoon kan een lage Aof-premie én een hoge Aof-premie gelden.

De Aof-premie is altijd hoog voor o.a. UWV- en WAZO-uitkeringen.

Premie	Inkomsten
Lage Aof-premie = 5,49%	Loon = €2.200
Hoge Aof-premie = 7,05%	Uitkering WIA = €1.000
Opslag Wko	Totaal = €3.200



AOF

Let op!

Vanaf 2022 moeten WAZO en UWV-uitkeringen apart verwerkt worden in de salarisverwerking.

3 Aof-rubrieken in aangifte loonheffingen:

1. Laag (loon kleine werkgever)
2. Hoog (grote werkgever / loon WSW-werknemer)
3. Uitkering (WW, ZW, WIA (WGA/IVA), WAO, WAZO, Toeslagenwet, wachtgeld oude regeling)





Arbeidsvoorwaardenpakket

Nieuwe rubrieken in aangifte loonheffingen:

- Opbouw arbeidsvoorwaardenbedrag (o.a. eindejaarsuitkering, 13^e maand, keuzebudget)
- Opname arbeidsvoorwaardenbedrag

Arbeidsvoorwaardenpakket

Let op:

- Vastlegging inzet van arbeidsvoorwaarden;
- Looncomponenten voor afboeking keuzebudget;
- Inrichting software.



	Loon	Opbouw avwb	Opname avwb	Andere afname avwb*	Stand avwb*
Januari	€2000	€250			€250
Februari	€2000	€250			€500
Maart	€2000	€250	€600 (uitbetaald)		€150
April	€2000	€250			€400
Mei	€2000	€250			€650
Juni	€2000	€250			€900
Juli	€2000	€250		€785 (uitruil fiets)	€365
Augustus	€2000	€250			€615
September	€2000	€250			€865
Oktober	€2000	€250	€400 (uitbetaald)		€715
November	€2000	€250			€965
December	€2000	€250	€1.215 (uitbetaald)		€0

* Deze gegevens worden niet vermeld op de aangifte.



AOW- LEEFTIJD

AOW-leeftijd stijgt naar 66 jaar en 7 maanden.

- Controleer wie hiervoor in aanmerking komt en pas je analyses aan.



Gewijzigde
**cijfers en
percentages**
2022

	2021	2022
Awf (algemeen werkloosheidsfonds)	3,95%	3,45% (-0,50%)
Awf laag	2,70%	2,20% (-0,50%)
Awf hoog	7,70%	7,20% (-0,50%)
Aof (arbeidsongeschiktheidsfonds)	7,03%	6,76% (-0,27)
Aof kleine werkgevers	-	5,49%
Aof grote werkgevers	-	7,05%
Arbeidskorting	6% voor inkomen boven de €35.652	5,86% voor inkomen boven de €35.652 (-0,14%)
Werkhervattingskas (rekenpremie) (Whk)	1,36%	1,52% (+0,16%)
Werkgeversheffing ZVW	7%	6,70% (-0,30%)
Maximumbijdrageloon ZVW	€58.311	€59.703 (+1.392)
Werknemersbijdrage ZVW	5,75%	5,45% (-0,30%)

**Cijfers en
percentages**
2022

Deze percentages blijven gelijk:

	2021	2022
Ouderdomsfonds (AOW)	17,90%	17,90%
Nabestaandenfonds (ANW)	0,10%	0,10%
Uitvoeringsfonds voor de overheid	0,68%	0,68%
Uniforme opslag kinderopvang (Aof)	0,50%	0,50%

Checklist 2022

1. Controleer bewijslast onkostenvergoedingen
2. Loop arbeidscontracten na voor de hoge/lage WW-premie
3. Controleer inrichting arbeidsvoorwaarden
4. Controleer 30%-regeling toetsloon 2021 en 2022
5. Controleer AOW-gerechtigden
6. Vul de nieuwe Aof-velden goed in op loonaangifte
7. Vraag betaald ouderschapsverlof aan vanaf 2 augustus
8. Vraag WBSO aan voor 20 december



VRAGEN?